



RENOUVELLEMENT DE LA CERTIFICATION À LA NORME ISO 9001 VERSION 2015

Direction des Ressources Humaines du Ministère des Finances et du Budget

DOSSIER



PRIX D'EXCELLENCE À LA DRH-MFB

REPORTAGE



LES FEMMES DE LA DRH ET DE LA
DAF DU MFB SE FONT DEPISTER



PASSATIONS DE CHARGES



Notre
Centre d'appels
à votre écoute !



Tél: (+225) 27 20 20 40 80
(+225) 27 20 20 40 81
(+225) 27 20 20 40 82
(+225) 27 20 20 40 83
(+225) 27 20 20 40 84
Cel: (+225) 07 48 71 72 73

SOMMAIRE

#2 ÉDITO

#3 ACTUALITÉ
passation de charges#5 DOSSIER
Prix d'excellence à la DRH-MFB : après trois années d'interruption, la 3ème édition aura lieu cette année#7 FOCUS
Maintien de la certification à la Norme ISO 9001 version 2015 : la DRH-MFB a tout mis en œuvre pour aborder avec sérénité l'Audit de renouvellement du certificat ISO 9001: 2015#8 REPORTAGE
Les femmes de la DRH et de la DAF du MFB se font depister#10 REVUE DE DIRECTION
Management des Ressources Humaines#11 FORMATION
Plan d'actions opérationnelles 2023#12 VIE ASSOCIATIVE
La Mutuelle des Agents de la Direction des Ressources Humaines du Ministère des Finances et du Budget

“ Une personne qui se sent appréciée fera toujours plus que ce qui est attendu. ”



Cheick Lancina BAMBA

Directeur des Ressources Humaines

La Direction des Ressources Humaines, DRH, par ses missions et attributions, se positionne comme le carrefour, la courroie de transmission des informations qui touchent l'ensemble du personnel.

Pour jouer efficacement ce rôle moteur, la DRH du Ministère des Finances et du Budget fait de la communication, un élément essentiel de sa stratégie de gouvernance, dans l'optique de se positionner comme une Direction moderne opérationnelle et aisément accessible, porteuse de l'ambition principale de locomotive de la politique du développement de la Côte d'Ivoire assignée au Ministère des Finances et du Budget, MFB.

Pour ce faire, un certain nombre d'outils et de supports tels qu'un Site Web, véritable plateforme de travail, une page Facebook, de nombreux applicatifs de gestion web, entre autres, ont été mis en place en vue de la satisfaction optimale de nos usagers/clients conformément à nos engagements de services en tant que première Direction des Ressources Humaines certifiée ISO 9001 Version 2015, depuis décembre 2020.

Le dernier remaniement ministériel qui a changé la configuration de notre Ministère, dénommé désormais Ministère des Finances et du Budget, fait naître de nouveaux défis liés aux attentes et exigences des nouvelles unités administratives entrant dans notre champ de gestion.

Ce bulletin numérique d'information dénommé « **Infos DRH-MFB** » de six (6) rubriques, est un trimestriel qui vient donc appuyer les outils et supports déjà existants, afin de favoriser l'accès à l'information, d'accroître la visibilité ainsi que la notoriété de la DRH-MFB par la diffusion d'informations à l'attention des cibles internes et externes de notre Institution.

Ce premier numéro rappelle l'actualité, notamment la passation des charges entre le désormais Ministre des Finances et du Budget, Adama COULIBALY et les Ministres KABA Nialé et SANOGO Moussa, respectivement Ministre de l'Économie, du Plan et du Développement et Ministre du Patrimoine, du Portefeuille de l'État et des Entreprises Publiques, tout en mettant en lumière les activités majeures de la DRH, ces derniers mois, telles que le processus de renouvellement de la certification, les actions de formation ainsi que différents aspects de la vie sociale avec ses joies et ses peines.

Bienvenus sur « Infos DRH-MFB » et bonne lecture à tous !

ACTUALITÉ

PASSATION DE CHARGES

le Ministre Adama COULIBALY " remet le portefeuille de l'économie " à la ministre Nialé Kaba

Nommé le 17 octobre 2023, ministre des Finances et du Budget, le ministre Adama Coulibaly, anciennement en charge du portefeuille de l'Economie et des Finances, a remis, ce vendredi 20 octobre, les dossiers portant sur l'économie à Madame Nialé Kaba, désormais ministre de l'Economie, du Plan et du Développement. C'était au cours d'une cérémonie de passation entre les deux personnalités, en présence du Secrétaire Général du gouvernement, M. Roger Charlemagne Dah, au 20ème étage de l'immeuble Sciam-Plateau.

Dans son intervention, le ministre Adama COULIBALY a vivement félicité sa collègue du gouvernement pour sa reconduction non sans louer ses mérites.

"Le portefeuille de l'Economie qui vous est désormais dévolue ne vous est pas étranger, étant entendu que vous avez occupé, précédemment, le poste de Ministre de l'Economie et des Finances. A cet égard et, compte tenu de votre riche expérience et de votre abnégation à la tâche, je demeure convaincu que vous saurez faire évoluer davantage les dossiers prioritaires, dans la droite ligne des orientations de SEM le Président de la République ", a-t-il renchéri.

En sus, le nouveau premier responsable des Finances et du Budget en Côte d'Ivoire, s'est penché sur les dossiers légués à son successeur. **Il s'agit notamment du suivi de la conjoncture économique, du renforcement de l'intégration économique sous régionale ainsi que le suivi du cadre macroéconomique.**



Avant de lui souhaiter plein succès, dans cette nouvelle mission.

Aussi, pour garantir la fluidité de cette collaboration, "nous pourrions, au cours des tous prochains jours, mettre en place un dispositif approprié qui statuera sur toutes les questions que nous serons amenés à adresser conjointement", a-t-il indiqué.

La ministre Nialé KABA, recevant les charges de l'Economie, a d'abord manifesté sa gratitude à l'endroit du Président de la République, du Vice-président et du Premier Ministre pour leur confiance renouvelée. Elle s'est engagée à œuvrer à leur côté pour le bonheur des populations ivoiriennes. Ensuite, elle a remercié son prédécesseur pour le travail accompli tout en mesurant l'ampleur des missions qui sont désormais les leurs. C'est pourquoi, la ministre a souhaité compter sur des collaborateurs dévoués pour relever les défis futurs.

Le Secrétaire Général du Gouvernement, M. Roger Charlemagne DAH, a quant à lui, salué le leadership et l'immense expérience des deux ministres et leur a présenté ses vœux de réussite dans ces différentes missions au sein du Gouvernement.

SERCOM MFB



ACTUALITÉ

PASSATION DE CHARGES

Le ministre Adama Coulibaly s'engage à relever les défis pour l'amélioration des politiques financières et budgétaires

Anciennement ministre de l'Economie et des Finances, le ministre Adama Coulibaly a en charge depuis le remaniement du 17 octobre dernier, le portefeuille des Finances et du Budget.

Le nouveau ministre des Finances et du Budget a pris officiellement fonction, ce vendredi 20 octobre 2023, lors de la cérémonie de passation de charges entre lui et son prédécesseur, le ministre Moussa Sanogo, qui occupe désormais le département ministériel du Patrimoine, du Portefeuille de l'Etat et des Entreprises Publiques. Cette cérémonie de passation a été présidée par le Secrétaire général du gouvernement, M. Roger Charlemagne Dah, à la salle de Conférence du 20^{ème} étage de l'Immeuble Sciam-Plateau.

A cette occasion, le ministre Adama Coulibaly a réitéré sa gratitude à S.E. Monsieur Alassane Ouattara, Président de la République, et à Monsieur Robert Beugré Mambé, Premier Ministre, qui ont bien voulu lui confier la gestion du département des Finances et du Budget.

Il a dit à cet effet, s'engager à relever les défis pour l'amélioration des politiques financières et une gestion budgétaire du pays.

Face aux défis liés aux chocs macroéconomiques, le ministre des Finances et du Budget, a indiqué qu'un point d'honneur devra être mis sur la mobilisation des ressources nécessaires au financement du Plan national de Développement.



« *Il s'agira, aussi et surtout, de garantir la viabilité des finances publiques et d'assurer le respect de nos engagements, notamment ceux en lien avec le programme économique et financier 2023-2026* », a-t-il confié. Tout en précisant compté sur l'appui de l'ensemble du personnel du ministère, afin de réaliser des résultats performants pour cette nouvelle mission.

Aussi, le ministre Adama Coulibaly a salué et félicité le travail abattu par le Ministre Moussa Sanogo à la tête du département en charge du budget. « *A travers les importantes réformes que vous avez judicieusement engagées, vous avez contribué, significativement, à l'assainissement de nos finances publiques et partant, à la croissance économique de notre pays* », a-t-il félicité.

Pour sa part, le ministre Moussa Sanogo, a également réaffirmé sa reconnaissance et sa gratitude au Président Alassane Ouattara pour l'avoir honoré en lui confiant de nouvelles fonctions relatives au Patrimoine, du Portefeuille de l'Etat et des Entreprises Publiques. Avant de souhaiter des vœux de succès à son successeur, le ministre Adama Coulibaly.

SERCOM MFB



DOSSIER

PRIX D'EXCELLENCE À LA DRH-MFB



Après trois années d'interruption, la 3^{ème} édition aura lieu cette année

Animé par l'ambition d'œuvrer à la modernisation de notre Direction, l'Honorable Cheick Lancina BAMBA, Directeur des Ressources Humaines du Ministère des Finances et du Budget a initié, en 2018, un concours pour détecter les agents les plus méritants de sa Direction. Ce concours dénommé « Prix du Meilleur Agent de la DRH-MFB » a pour objectif de créer une saine émulation et de relever les performances de son personnel.

- L'idée de départ

S'appuyer sur un personnel de qualité afin de Garantir une gestion adéquate des Ressources Humaines du Ministère des Finances et du Budget, par la disponibilité, la mise à niveau, la compétence et la sensibilisation aux bonnes pratiques afin de contribuer au développement et à l'amélioration des performances de l'ensemble des Services. Tel est l'un des objectifs assignés à la Direction des Ressources Humaines par le Ministre des Finances et du Budget.

Ainsi, le MFB dispose-t-il, désormais, d'une Politique et d'un Plan de Formation, d'un Répertoire des Emplois et des Compétences, d'une Politique et d'une Charte Sociale, d'un Code de Déontologie et d'une Charte d'Ethique, d'un manuel de procédures et d'une Politique Qualité.

Tout ce dispositif est rendu visible grâce à la mise en place d'un certain nombre d'outils et de supports de communication afin de bâtir notre notoriété et notre leadership. En outre, des applicatifs informatiques ont été créés dans le cadre de la dématérialisation et la digitalisation de tout le processus de gestion.



Afin de garantir la pérennité, l'amélioration de ces dispositifs et se donner les moyens de relever les défis auxquels nous sommes confrontés, en lien avec le passage en mode budget-programme, la DRH a créé un environnement de travail où l'excellence est le maître-mot.

- Une organisation solide a soutenu la mise en œuvre de ce prix

La première année, un Comité piloté par le Sous-Directeur de l'Informatique, en étroite collaboration avec le Service de l'Ethique et de la Déontologie, avait été mis sur pied et comme critères de notation, nous avons, entre autres, la ponctualité, l'assiduité, la qualité du travail, le respect des valeurs éthiques et déontologiques, la prise d'initiatives et l'esprit de collaboration.

Trois prix avaient été mis en jeu. Il s'agissait de celui du Meilleur Sous-Directeur, du Meilleur Chef de Service et du Meilleur Agent.

DOSSIER

PRIX D'EXCELLENCE À LA DRH-MFB

- Les lauréats des deux premières éditions

Respectivement, BABOU Marcellin, Sous-Directeur de l'informatique, pour la catégorie des Sous- Directeurs, KOUMARE Nohoum, Chef du Service des Etudes et du Développement, pour ce qui concerne la catégorie des Chefs de Services et enfin, KOLI Kouassi Félix, agent au Service de la Qualité et du Contrôle Interne, pour la catégorie Agents, s'étaient distingués comme les meilleurs au cours de cette première édition. La cérémonie de récompense s'était déroulée le vendredi 28 décembre 2018, en présence de tous les agents réunis à la salle de conférences de la DRH.

La deuxième édition a été placée sous le parrainage du Ministre de l'Economie et des Finances, représenté, à cette cérémonie, par son Chef de Cabinet en la personne de Monsieur GONDO. La célébration s'est déroulée le lundi 30 Décembre 2019, à la Rotonde de la Cité Financière. A cette occasion, le Prix du Meilleur Chef de Service avait été décerné à KOUAME Affoua Victorine, Chef du Service de la Gestion du Personnel et celui du meilleur Agent, à SANOGO Kamissa, Gestionnaire. Le Prix Spécial du Ministre de l'Economie et des Finances avait été raflé par le Service Courrier, un Service qui s'était distingué, tout le long de l'année, en contribuant fortement à l'atteinte des objectifs de la Direction.

- Apport des partenaires

Les lauréats reçoivent à chaque édition, des présents. Ainsi, les premiers lauréats ont reçu, chacun, un trophée, une enveloppe et des appareils électro-ménagers en guise de récompenses, pour les encourager dans leur détermination à se maintenir à ce niveau et même, à faire encore plus. Tout ceci est rendu possible grâce à la générosité du DRH et l'appui des partenaires extérieurs de la Direction.

- Des innovations pour relever le niveau de la compétition

Contrairement aux deux précédentes éditions qui étaient entièrement pilotées par le Service de l'Ethique et de la Déontologie, l'édition 3 qui revient, après trois années d'interruption due à la pandémie à corona virus, enregistre des innovations au titre desquelles figure la mise en place d'un Comité formel de Sélection afin de garantir la transparence et l'équité dans le déroulement du processus de désignation.

Le Docteur YAO Kobenan, Chargé d'études, représente le Directeur des Ressources Humaines dans ce Comité. Ainsi, ce Comité a-t-il révisé le Règlement Intérieur du Prix pour l'améliorer et procédé au lancement officiel de ses activités,



au cours d'une rencontre entre ses membres qui s'est tenue le jeudi 22 juin 2023, à la salle de conférences sise au 2ème étage de l'Immeuble du stade au Plateau.

Partant, des rencontres régulières se tiennent, et cela a permis la publication de tous les nominés de cette troisième édition. Le critère général retenu pour être éligible, étant « avoir totalisé au minimum deux ans d'ancienneté avant le 31 décembre 2022 » au sein de la DRH. Aussi, une innovation de taille est l'introduction du vote électronique à travers un applicatif, conçu à cet effet, pour permettre la participation de l'ensemble du personnel au choix des meilleurs d'entre nous.

- Le DRH accorde du prix à la saine émulation

Comme il l'a annoncé lors de sa rencontre avec l'ensemble du personnel qui s'est tenue le lundi 12 juin 2023, l'Honorable Cheick Lancina BAMBA attache du Prix au concours du Meilleur Agent de la DRH-MFB car, l'expression des compétences et le respect du Code de Déontologie et de la Charte d'Ethique sont pour lui, le gage d'un service de qualité au sein de notre Institution.

Michel BEMBELE

FOCUS

RENOUVELLEMENT DE LA CERTIFICATION À LA NORME ISO 9001 VERSION 2015



La DRH-MFB met tout en œuvre pour aborder avec sérénité l'Audit de renouvellement du certificat ISO 9001:2015

Classée 1ère Direction des Ressources Humaines de l'Administration Publique ivoirienne, certifiée ISO 9001 Version 2015, depuis 2020, la Directeur des Ressources Humaines du Ministère des Finances et du Budget a validé toutes les étapes du 1er cycle, qui a duré trois années et qui s'est achevé en 2022. Ceci lui a valu les félicitations de Madame la Ministre de la Fonction Publique et de la Modernisation de l'Administration, au regard des performances réalisées. Après cette première étape, place est maintenant faite à l'audit de renouvellement.

N'est-il pas courant de dire que : « qui veut aller loin ménage sa monture ? ». Cet adage est une réalité, à la DRH, en ce sens que, dès la fin du premier cycle de certification, le Service de la Qualité et du Contrôle Interne (SQCI) qui est la cheville ouvrière dans la mise en œuvre de la Politique Qualité a, à travers une réunion de cadrage, tracé les sillons et dégagé, par la même occasion, les dispositions à prendre pour relever cet autre défi qu'est le renouvellement de la certification.

De façon claire et précise, un planning de travail a été élaboré par ce Service technique et présenté à l'ensemble des acteurs lors d'une réunion qui s'est tenue dans le courant du premier trimestre de l'année en cours, et qui a réuni tous les pilotes, co-pilotes et correspondants qualité. Car, pour Madame Yéo-Traoré Siata, Chef du SQCI, « une activité bien planifiée lui confère, à priori, 80% de réussite ».

Cette stratégie a eu pour objectif de susciter l'engagement de tous, afin d'œuvrer à la satisfaction de l'utilisateur-client de la DRH.



Ainsi, après le lancement officiel des activités, le SQCI a, à travers l'analyse des données issues des contrôles des engagements de services, la revue de processus, la revue de la matrice des risques et des opportunités, l'analyse des données des tableaux de bords, l'évaluation du Plan d'Actions Opérationnelles et deux Audits internes du SMQ, procédé à la vérification de la conformité de tout le Système de Management aux critères de l'audit afin de s'assurer que l'organisation répond aux exigences légales, réglementaires et contractuelles applicables.

Tous ces tests se sont soldés par la confirmation de l'amélioration continue du Système de Management de la Qualité de notre Direction qui a fait, de la satisfaction de l'utilisateur-client, une priorité absolue.

Pour finir, nous pouvons, à ce jour, dire, sans risque de nous tromper, que la Direction des Ressources Humaines du Ministère des Finances et du Budget a tout mis en œuvre pour aborder, avec sérénité, l'Audit de renouvellement du Certificat ISO 9001:2015, pour le maintien de cette distinction de performance.

Michel BEMBELE

REPORTAGE

CANCER DU SEIN

Les femmes de la DRH et de la DAF du MFB se font dépister

Les femmes de deux Directions du Ministère des Finances et du Budget (MFB) se sont rendues, le jeudi 26 octobre 2023, au Centre National d'Oncologie Médicale et de Radiothérapie Alassane OUATTARA (CNRAO), sis au CHU de Cocody, pour bénéficier du dépistage précoce du cancer du sein, à l'occasion du mois d'Octobre Rose.

Il s'agit notamment de la Direction des Ressources Humaines et de la Direction des Affaires Financières, deux Directions qui cohabitent car toutes deux logées à l'Immeuble Stade1, au Plateau.

Cette activité qui s'inscrit dans la Politique Sociale du dit Ministère, a été initiée par l'Honorable Cheick Lancina BAMBA, Directeur des Ressources Humaines, qui a saisi l'opportunité qu'offre le mois d'Octobre Rose pour mettre en mission son Service des Actions Sociales qui est la plus outillée en la matière.

Ainsi, avec à sa tête Madame KOUASSI Aymare Wognin, le Service des Actions Sociales de la DRH a usé de sa technicité et de son savoir-faire pour l'organisation de cette importante activité qui donne, à chaque femme, de connaître son statut, en ce qui concerne le cancer du sein, en vue de prendre les dispositions nécessaires pour le suivi de leur santé.

Débutée à 09h30 mn, cette séance de dépistage précoce qui a enregistré la participation d'une cinquantaine de femmes, a pris fin à 15h00. Ce fut une belle occasion pour ces femmes de l'Administration Financière d'échanger avec le personnel médical sur cette pathologie qui présente un réel danger pour la population féminine de nos Pays.



REPORTAGE

CANCER DU SEIN

Selon l'Organisation Mondiale de la Santé, 60% des femmes, en Afrique subsaharienne, sont diagnostiquées à un stade avancé de la maladie. Et en Côte d'Ivoire, plus de 17 300 nouveaux cas de cancers sont dépistés, chaque année, selon le Ministre en charge de la Santé.

Diagnostiqué tôt, le cancer du sein peut être traité et guéri. Ainsi, le mois d'octobre, dénommé « Octobre Rose », a été choisi afin de permettre aux femmes de marquer un arrêt, pour se faire dépister gratuitement et connaître leur statut. Selon le DRH Cheick Lancina BAMBA, cette activité vise à améliorer les conditions de travail et le bien-être social des agents afin de les rendre plus performants.

Les femmes, venues se faire dépister, ont, dans leur ensemble, exprimé leur enthousiasme et remercié le Directeur des Ressources Humaines pour la qualité de son Management : « ce dépistage est le bienvenu dans la mesure où cela tombe dans le mois dédié à la santé de la femme, Octobre Rose. Ce dépistage permettra, à chaque femme, de connaître son statut » a déclaré Madame SILUE née Carine Gnanago, agent à la DAF.

Mme COULIBAY née Séka Christelle, Chargée d'Etudes à la DRH, a exprimé sa joie de participer à cette campagne de dépistage du cancer du sein et espère qu'il y aura encore plus d'activités, dans ce sens. Elle a, pour finir, remercié le DRH pour cette initiative.

Quant à Madame DANON Née Kablan Ghislaine, également agent à la DRH, cette activité, pour elle : « est une belle initiative du DRH. Nous lui disons merci, vu que le cancer du sein est une pathologie qui est d'actualité et qui fait des ravages dans le monde entier, en général et en Côte d'Ivoire, en particulier. Le dépistage précoce va nous permettre de connaître notre statut et de prendre les dispositions pour le suivi de notre santé. Je n'oublie pas de remercier, également, les organisateurs, avec à leur tête, Mme Kouassi, Chef du Service des Actions Sociales ».

Nenin FOFANA



Rendez-vous est donc pris, pour une autre séance de dépistage, l'année prochaine.

REVUE DE DIRECTION

MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES



95% de satisfaction selon une enquête menée au Ministère des Finances et du Budget

Une enquête de satisfaction des usagers-clients et de motivation du personnel de la DRH réalisée au sein du Ministère des Finances et du Budget relève que 95% du personnel se dit satisfait des prestations de la Direction en charge de la Gestion des Ressources Humaines. Cette information a été révélée lors de la Revue de Direction qui s'est tenue à l'Institut des Finances le 02 Novembre 2023

Face aux exigences du référentiel ISO 9001 version 2015, la Revue de Direction au sein de la Direction des Ressources Humaines est une activité essentielle dans le dispositif mis en place dans le cadre de la démarche qualité et qui permet de vérifier la normalité de notre Système de Management et son adaptation à l'environnement interne et externe de notre Institution.

L'objectif général de cette Revue de Direction, à la date de sa tenue, c'est-à-dire le 02 Novembre 2023, est de s'assurer, d'une part, que le Système de Management de la Qualité (SMQ) de la DRH-MFB est approprié, adapté, efficace et en adéquation avec l'orientation stratégique et, d'autre part, d'envisager les pistes d'amélioration.

Étant un Rendez-vous annuel selon notre propre programmation, après la précédente revue qui s'est tenue le 05 décembre 2022, la Revue de Direction, cette année 2023, a permis, spécifiquement, d'évaluer, à travers le reporting des données du SMQ, l'état d'avancement des actions décidées

à l'issue des revues de Direction précédentes, d'apprécier les modifications des enjeux internes et externes pertinents du SMQ, de jauger la performance et l'efficacité du SMQ et de mesurer le niveau d'adaptation, d'appropriation et d'adéquation du SMQ aux orientations stratégiques.

Les activités programmées, au titre du PR1, c'est-à-dire le Processus cœur de métier, ont été toutes réalisées et indiquent un niveau de performance plus élevé que l'année dernière.

En ce qui concerne les autres processus dont le Processus de Management (PM), tout le système s'est bien comporté, au regard du respect des engagements de services. A ce titre, et relativement à la satisfaction des usagers-clients de la DRH, une enquête a été menée, par les Services compétents de la DRH. Dans la même foulée, une autre enquête a porté sur la motivation du personnel de la DRH. Les résultats présentés, à l'issu de ces différentes études, montrent que 95% des personnes interrogées sont satisfaites des prestations de la Direction des Ressources Humaines. Il ressort, également, que le personnel de la DRH affiche une réelle motivation dans l'exécution des tâches pour une satisfaction totale des usagers-clients.

C'est donc avec une joie immense que l'Honorable Cheick Lancina BAMBA, Directeur des Ressources Humaines a marqué sa satisfaction au sortir de cette Revue de Direction. Il a ainsi encouragé tous les acteurs du Système de Management de la Qualité à continuer, dans ce sens, et a félicité tout le personnel de sa Direction, pour sa contribution qui a conduit à l'atteinte de cet excellent résultat. Rendez-vous est donc pris pour la Revue de Direction de l'année 2024.

Michel BEMBELE

FORMATION

PLAN D' ACTIONS OPÉRATIONNELLES 2023

Le personnel de la DRH-MFB sensibilisé sur le classement des archives courantes

Le Service des Archives a réuni, le Jeudi 23 Novembre 2023, à travers un programme bien élaboré, l'ensemble du personnel de la Direction des Ressources Humaines du Ministère des Finances et du Budget autour d'une formation sur le classement des archives courantes.

Cette formation qui entre dans le cadre de la mise en œuvre du Plan d'Actions Opérationnelles de la DRH-MFB, a pour but de montrer une méthode commune selon laquelle les archives seront classées au sein des Services de ladite Direction.

De façon spécifique, cette formation avait pour but de permettre aux agents d'établir un plan commun selon lequel seront classées toutes les archives courantes de la Direction des Ressources Humaines, de montrer une méthode simple pour l'organisation de la conservation provisoire des archives au sein des bureaux et enfin, de savoir renseigner le bordereau de versement pour le transfert des documents à l'échéance du premier âge.

Pour l'occasion, Monsieur SORO Nabawan, Chef du Service des Archives de la DRH-MFB, a été l'animateur principal de cette session de formation.

Débutant son exposé par la définition des termes spécifiques rattachés aux archives, un inventaire des différents documents rencontrés dans la gestion courante des Services a été fait. Puis, le formateur a présenté les différentes méthodes et plan de classement et a terminé par le tableau de gestion desdits documents.

Au cours de cette formation, les auditeurs ont été aussi amenés à utiliser les méthodes andragogiques participatives et actives : exposés, études de cas, échanges d'expériences. Ainsi, de 09h30 à 15h30, se sont succédé les différents processus à la salle de conférences de la DRH-MFB qui a abrité cette formation.

A la fin de la session, les participants ont été invités à faire une évaluation du contenu, des aptitudes des animateurs et des modalités d'organisation.

Une évaluation se fera dans 06 mois par le Service Suivi-Évaluation de la Sous-Direction des Etudes et de la Formation de la DRH afin d'assurer l'accompagnement pour l'appropriation des connaissances en la matière.



Debora KOUAMÉ

VIE ASSOCIATIVE

MUTUELLE DES AGENTS DE LA DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES DU MINISTÈRE DES FINANCES ET DU BUDGET

Créée en 2015, la Mutuelle des Agents de la Direction des Ressources Humaines du Ministère des Finances et du Budget dénommée MADRH est dirigée par M. Abraham GONEKALO qui en est le Président depuis 2017.

Regroupant l'ensemble du personnel de cette entité, la MADRH est une association à but non lucratif et a pour but de maintenir, entretenir, et développer un esprit de fraternité et de solidarité.

Notamment, apporter de l'aide et assister tout membre dans les circonstances, bonnes comme moins bonnes.



La MADRH a, également, pour mission de rassembler les mutualistes autour de plusieurs projets sociaux. C'est-à-dire, entreprendre des projets profitables aux membres. Sur ce chapitre, la MADRH, soucieux du bien-être de ses mutualistes, a initié, un projet d'acquisition de véhicules afin de leur permettre d'être plus productifs et de mieux gérer leur temps de travail.

Pour ce faire, elle ambitionne de mettre à la disposition des agents, des véhicules neufs payables sur 5 ans.

Le projet est dans sa phase opérationnelle et se déroule très bien. Pour y adhérer, les mutualistes sont priés de se rapprocher de Madame SOW et de Monsieur Keïta, respectivement Trésorier et Trésorier Adjoint, mandatés par le Bureau de la MADRH à réceptionner les dossiers, afin d'obtenir la liste des documents à fournir pour la constitution de leur dossier d'adhésion.

Mado DIAKITÉ



COIN BONHEUR

La Direction des Ressources Humaines du Ministère des Finances et du Budget a enregistré des moments d'immenses joies et de gaités à travers des évènements heureux dans les familles de certains de nos collègues. Il s'agit :

Au titre des mariages :

De l'union sacrée de M. Mamadou TIOTE agent du service suivi-Évaluation de la Sous-Direction de la Gestion du Personnel et Bamba Fatou. Mariage qui s'est déroulé le Dimanche 16 février 2023 à Yopougon.

Que cette union fleurisse de jour en jour sous la protection du tout puissant.

Au titre du Carnet Rose :

Dans le courant de l'année 2023, la DRH-MFB a vu son Effectif s'étoffer considérablement avec les naissances des bébés d'une de nos collègues et des conjointes de quatre autres agents.

- Ainsi madame Assamoi du service de l'Ethique et de la Déontologie a donné naissance à des jumeaux le 3/08/2023.

- Également kassi gngoran enaelle M.H .K a vu le jour le mercredi 21 juin 2023 à la clinique prométhée, fille de M. kassi brou Aristide clovis en fonction à la Sous-Direction de l'Informatique de la DRH.

- Aussi nous avons karidioula kassolo majid L.N. né le 12 juillet 2023 à la clinique chrysalide de Yopougon fils de M. Karidioula ANGASSE Joël agent du service courrier.

- Par ailleurs Gnaon Maelys Elsa fille de M. Gnaon nekra en fonction au service courrier a vu le jour 3 juillet 2023 à la clinique énergie de Yamoussoukro.



Le Couple TIOTE



Kassi Gngoran Enaelle



Gnaon Maelys

Nécrologie

L'année 2023 n'aura pas été entièrement rose à la DRH-MFB. Et pour cause...

- Le lundi 24 juillet 2023, notre Direction écrivait une page très sombre de son histoire, avec l'annonce du décès de Madame DIABATE née Blé Mariame Laure Armelle Cynthia. Administrateur Principal Civil, Chef du Service de l'Ethique et de la Déontologie, à la DRH.

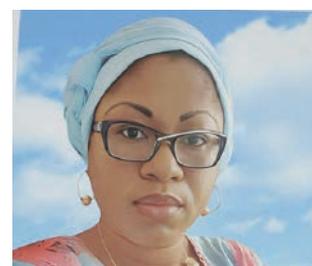
Il importe de préciser qu'auparavant, la DRH avait été secouée par une série d'épreuves aussi tristes, les unes que les autres.

- Le rappel à Dieu, le 09 janvier 2023, de Dosso Melo, génitrice de Monsieur Mamadou TIMITÉ, en fonction au Service de la Communication.

- Le 17 avril 2023, le rappel à Dieu de Madame Natagari Naboudou TOURE, mère de Monsieur TOURE Vamourou, Sous-Directeur de la Gestion du Personnel.

- Le 02 juin 2023, le rappel à Dieu de Gouhéré Henri, géniteur de Monsieur Gouhéré Cyrille, en fonction au Service Courrier.

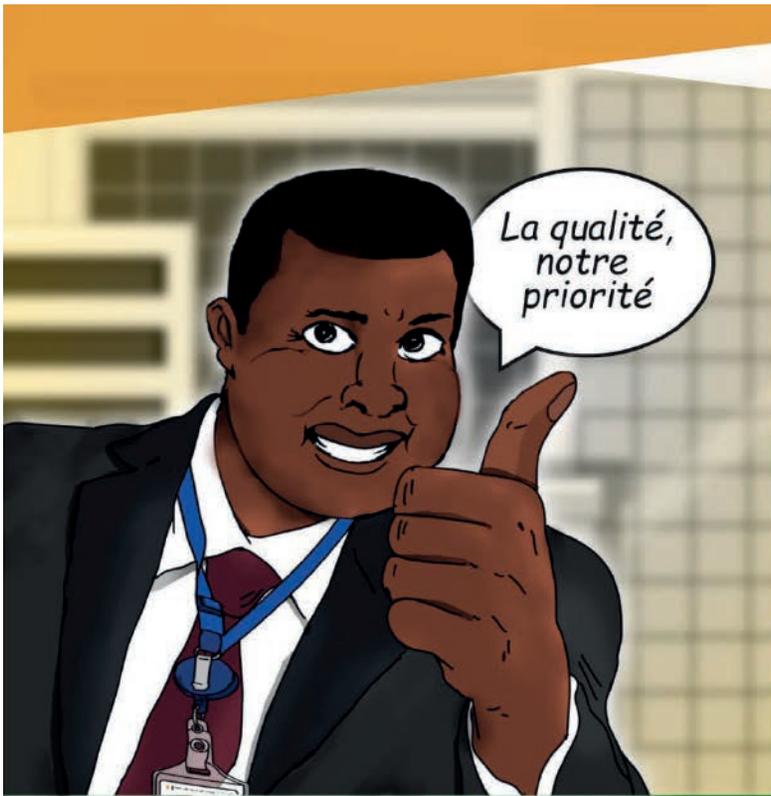
Prières et pensées pieuses pour le repos de leurs âmes.



**Mme DIABATE née Blé
Mariame Laure Armelle
Cynthia**



Mado DIAKITÉ & Sindou KONE




DRH-MFB
 Ministère des Finances et du Budget | Direction des Ressources Humaines



DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES DU MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE ET DES FINANCES (DRH-MEF)

Plateau, Immeuble du stade, 2ème Etage

CÔTE D'IVOIRE

Bureau Veritas Certification Holding SAS – UR Standard certifie que le système de management de l'organisation susmentionné a été audité et jugé conforme aux exigences de la norme

Standard

ISO 9001:2015

Les Ressources Humaines du Ministère de l'Économie et des Finances

Date de début du cycle de certification : 5 Mai 2021
 Date d'expiration du cycle périodique : NA
 Date de fin de certification : 31 Décembre 2024

Sous réserve du bon fonctionnement du système de gestion de l'organisation, le présent certificat expire le 04 Mai 2024

Certificat No. 404 21 0099 011 Version: 1 Date de révision: 05 Mai 2021





Adresse de l'organisme de certification : Site Stage, 05 Promenade Les Lignes 11 (RD), Plateau-Stade
 Domicile local : Bureau Veritas Côte d'Ivoire, Plateau d'Éléphant, Boulevard Phoinix, Angré Plateau
 Toute personne souhaitant connaître le détail de la certification ou de ce certificat et l'opportunité des expertises relatives au système de gestion de l'organisation en matière de certification.

Pour connaître le détail de ce certificat, veuillez appeler : 0033 20 21 25 00

www.bureauveritas.com



Contribuons à faire de la DRH, une Direction de qualité.

SERVICE DE LA QUALITÉ ET DU CONTRÔLE INTERNE

Nous disposons d'un **Centre d'écoute** pour la prise en compte de **vos suggestions**, **vos plaintes** et **vos réclamations**.

Rendez-vous au 3^{ème} étage de l'Immeuble Stade 1, porte 306 ouvert du **Lundi au Vendredi** de **7H30 à 12h30** et de **13h30 à 16h30**.



Nous vous garantissons une écoute active, impartiale et, surtout, en toute confidentialité.





DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES DU MINISTÈRE DES FINANCES ET DU BUDGET - Siège: Abidjan Plateau - Immeuble stade 1 - 2^{ème} étage

Tél: (+225) 2720219200 / 2720244484 - Email: drhmef@finances.gouv.ci - Site web: www.drh.finances.gouv.ci - E-grh: sigresh.drh.finances.gouv.ci

LA REDACTION

DIRECTEUR DE PUBLICATION

Cheick Lancina BAMBA

DIRECTEUR DE LA RÉDACTION

Germaine AMICHIA

RÉDACTEUR EN CHEF

Michel BEMBELE

SECRÉTAIRE DE RÉDACTION

Michel BEMBELE

CORRECTEURS

Germaine AMICHIA, Constance KOMARA

COMITÉ DE RÉDACTION

Michel BEMBELE, Mamadou TIMITE, Nenin FOFANA, Debora KOUAME, Prisca OUGA, Mado DIAKITE, Sindou KONE

REPORTERS IMAGE

Berenger LOHORE, Cyrille OURAGA

MISE EN PAGE / INFOGRAPHIE

Cyrille OURAGA, Berenger LOHORE, Placide TCHACKO

DIFFUSION

Service de la Communication (SERCOM)



Direction des Ressources Humaines du Ministère des Finances et du Budget (DRH -MFB)

Siège: Abidjan Plateau - Immeuble stade I - 2ème étage

Tél: (+225) 27 20 21 92 00 / 27 20 24 44 84 - Email: drhmef@finances.gouv.ci

Site web: www.drh.finances.gouv.ci - E-grh: sigresh.drh.finances.gouv.ci

Suivez-nous sur

